

ANTORCHA

INFORMACIÓN SINDICAL

ORGANO DE PRENSA DE LOS TRABAJADORES DE ANCAP N29 Setiembre de 1993



Solidaridad y participación

"Convenga que adelantemos la lucha para vivir en paz con los demás, pues sólo batallando con nosotros mismos seremos tolerantes."

Hay que luchar y luchar de veras, y buscar sobre la lucha y morced a ella, la solidaridad que a los combatientes una.

La lucha es un modo de asociación, no ya en los que se unen para combatir, sino en los que se combaten mutuamente.

La vida es lucha, y la solidaridad para la vida es lucha y se hace en la lucha."

Miguel de Unamuno

Protesta Popular Contra el Régimen

**BARRIO LA TEJA
FEDERACION**

ANCAP

El tiempo de crecer

Reflexionemos hoy, sobre el aparente dilema de si debemos crecer primero para luego luchar o si debemos luchar para crecer. Evidentemente, existe una relación dialéctica entre la movilización y el crecimiento de un sindicato. Dicho de otra forma, un sindicato crece en la medida de que lleve adelante un programa coherente de reivindicaciones. En la coyuntura actual creemos que nuestro sindicato tiene una tarea prioritaria (que no excluye medidas generales o particulares que la circunstancia imponga), y esta tarea apunta hacia la reconquista del derecho de libre asociación del funcionario público. Naturalmente, el sindicato de Ancap no necesitó del aval del gobierno para existir y adquirir la fuerza que hoy ostentamos: somos un hecho real, irreversible. Pero en la medida que nuestra fuerza se basa en la razón, en la justicia, en la solidaridad de clase, en la participación, en la democracia interna y en las mejores tradiciones de nuestra clase obrera, queremos para nuestros compañeros el reconocimiento legal, la desproscripción. Manejarnos dentro del marco de libertad indispensable para ejercer nuestros inalienables derechos, para elegir libremente nuestros dirigentes, para utilizar nuestro local sindical. Queremos que acabe el acoso permanente, la persecución, la represión: NO SOMOS DELINCUENTES. Somos hombres y mujeres TRABAJADORES, orgullosos de serlo, preocupados por nuestro país y nuestra familia por nuestro trabajo y nuestra cultura. Somos gente de paz que basa su prédica en el derecho, la Constitución, las leyes y que acciona sin más violencia que la que surge cuando se dice la verdad, cuando se denuncia un atropello, cuando se critica el abuso, cuando se reclama la libertad. Paradojalmente, este grupo de hombres que busca un camino de PAZ tiene que plantear un programa de lucha y de movilización al margen de la "legalidad" impuesta. Volvemos a lo del principio: luchar para crecer.

Somos un gremio fuerte, con historia, sólidamente estructurado, participativo, solidario, clasista, unionista, que no da la derecha a nadie en combatividad, capacidad de lucha, espíritu de sacrificio. Sin embargo, queremos que aplicando un mínimo de sentido común, las autoridades (delente y del País) nos ahorren esfuerzos y sacrificios, para volcarlos dentro de un marco de justicia y libertades a la obra de reconstrucción nacional de que queremos ser partícipes junto al resto de los trabajadores uruguayos.

NUESTRO SINDICATO NO HABRA CUMPLIDO CON SU MISION HASTA QUE NO SE HAGA JUSTICIA A LOS COMPAÑERO DESTITUIDOS O ENCARCELADOS POR MOTIVOS GREMIALES.

Jornada estudiantil y sindical

El 25 de Setiembre se llevó a cabo la marcha obrero estudiantil organizada por ASCCEP y respaldada por el PIT, con posterior acto de clausura en el Estadio Franzini. Fue una auténtica demostración de militancia que reafirmó aún más la unidad obrero estudiantil en una jornada que contó -- con la presencia de unas 80 mil personas. Los estudiantes demostraron su compromiso con el momento que vivimos todos los orientales levantando banderas y consignas totalmente populares: ENSEÑANZA DEMOCRÁTICA? ENSEÑANZA POPULAR; LIBERTAD, TRABAJO Y SALARIO JUSTO.

Se desfiló con orden y serenidad sin perjuicio de la firmeza que sloganó carteles y estribillos dirigieron al régimen. El PIT adhirió a la marcha estudiantil y convocó a la clase trabajadora a desfilar en defensa de una enseñanza democrática y de los puntos reivindicativos del Plenario. La participación de nuestro sindicato fue significativa, tanto en la marcha como en el acto final y nuevamente cientos de compañeros salieron a la calle. Los carteles de nuestro gremio y la presencia ancapiana son ya tradicionales en cada oportunidad que se convoca a la -- clase trabajadora.

No obstante y siendo fieles a nuestra conducta de criticar con libertad y --

siempre constructivamente, debemos hacer algunas reflexiones. Siendo como era, la segunda gran oportunidad en 10 años de manifestar libremente se debió agotar todos los esfuerzos, tanto en la organización como en la difusión del evento, para que el pueblo se volcara masivamente a la calle. Si esto no ocurrió, creemos que debemos buscar la causa. Estaban dadas las condiciones para una participación igual o mayor que la del 1° de Mayo, pero la convocatoria del PIT no estuvo a la altura de las circunstancias (y cuando decimos PIT nos incluimos a nosotros mismos como integrantes de aquel). El acto no fracasó, aún la prensa "grande" dió amplia difusión de la participación popular en el acto. Pero nosotros debemos ser exigentes, debemos crecer permanentemente como lo estamos haciendo pero sin perder oportunidad de demostrarlo. Creemos que esta evaluación es muy compleja y con esta autocritica, reiteramos, empezamos por reconocer nuestra cuota -- parte de responsabilidad.



Recordemos

ANIVERSARIO C. N. T

SALUDAMOS SOLIDARIOS UN NUEVO ANIVERSARIO DE LA CREACION DE LA C.N.T., REITERANDO NUESTRO MAS SOLIDO APOYO A SU CONTINUADOR HISTORICO: EL PLEBISCITO INTERSINDICAL DE TRABAJADORES (PIT). AVOCADOS A LA CONSOLIDACION DE LA NUEVA CENTRAL, REAFIRMAMOS LA ADHESION DE NUESTRO GRUPO AL PROGRAMA DE PRINCIPIOS DE LA C.N.T CON EL QUE NOS SENTIMOS TOTALMENTE IDENTIFICADOS.

1) *Introducción.*

La Convención Nacional de Trabajadores (C.N.T.) expresa en su unidad combativa, en su independencia de clase y en su carácter profundamente solidario, las experiencias de casi 100 años de lucha organizada de nuestra clase trabajadora, forjada en las mejores tradiciones históricas de nuestro pueblo.

Desde sus días iniciales nuestro movimiento sindical se entrelaza y funde con la lucha internacional de los trabajadores, factor decisivo en las transformaciones de la época contemporánea.

Con este contenido, la C.N.T. se constituye para impulsar a un plano superior la lucha por las reivindicaciones económicas y sociales de los trabajadores de la ciudad y del campo; por el mejoramiento de las condiciones materiales y culturales del conjunto de nuestro pueblo; por la liberación nacional y el progreso de nuestra patria, en el camino hacia una sociedad sin explotados ni explotadores.

En el cumplimiento de tales objetivos, la C.N.T. se esfuerza por unir en su seno a todas las organizaciones sindicales del país, a todos los trabajadores, cualquiera sea su opinión ideológica, política o religiosa. Desenvuelve la más amplia democracia sindical para unir a todos los trabajadores e impulsar la lucha por sus intereses inmediatos e históricos.

Con la misma preocupación, estrecha sus lazos de amistad y solidaridad con los campesinos, los jubilados, estudiantes, maestros, profesionales, intelectuales y demás sectores progresistas, constituyéndolo con ellos un amplio frente de unidad de acción que facilita la obtención de sus reivindicaciones y que impulsa hacia el progreso la vida del país.

Mantiene en alto las banderas de solidaridad y fraternidad internacional de los trabajadores, participando en los avances de la unidad sindical latinoamericana, en defensa de las conquistas de la clase obrera mundial, en el afianzamiento de la paz, la amistad entre los pueblos y en la lucha que éstos libran por su emancipación definitiva de la explotación capitalista.

**Declaración de
Principios
de la
Convención
Nacional
de
Trabajadores**

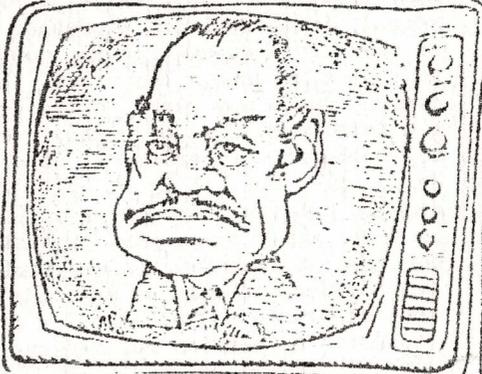
Salarios y Tarifas

Una vez más se nos quiere burlar; mientras con una sonrisa, el ministro nos ofrece una limosna, por otro lado nos golpea con una larga lista de aumentos. Con la fachada de un miserable aumento de N\$ 700 que incluso excluye a pasivos y sectores privados que ganan más del salario mínimo vital (que de 'vital' le queda solo el nombre, nos imponen un aumento de alrededor del 30% de los servicios esenciales, que repercuten inmediatamente en el nivel general de precios.

Para nosotros esto no es novedad; desde la irrupción del régimen militar hemos sido objeto de un bombardeo constante contra nuestros beneficios sociales, nuestro nivel de vida y en última instancia, contra nuestras fuentes de trabajo. Los hogares trabajadores han pagado con grandes sacrificios las consecuencias del plan económico impuesto por el régimen, que ha absorbido las riquezas generadas por nuestro pueblo, para llenar las arcas del capital financiero y de los sectores ligados al imperialismo. Hoy la situación es insostenible. Nos negamos a que se siga ahondando nuestra miseria, que se nos sigan exigiendo más sacrificios, a que sean nuestras familias las que paguen esta crisis que se nos impuso por la fuerza.

El 16 de setiembre, los trabajadores unidos dimos un paso importante en esta lucha. Todos unidos retomamos nuestra arma más poderosa: el PARO.

El paro convocado por el FIT fue todo un éxito, los trabajadores demostramos que estamos decididos a emprender la lucha, la dura batalla para la recuperación de todas nuestras conquistas perdidas. Esta acción, nos muestra el camino a seguir, acrecentar las medidas a tomar para aumentar la confianza en nuestras propias fuerzas y poder tomar medidas más audaces para hacer realidad la plataforma levantada para la gran jornada del 16 de setiembre pasado.



QUIERO ACLARAR ALGO PARA QUE NO HAYA INTERPRETACIONES MAL INTENCIONADAS...

TODO LO QUE SE DICE ACA ES FICTICIO... CUALQUIER COINCIDENCIA CON LA REALIDAD ES PURA CASUALIDAD...

HECHA LA ACLARACION, CONTINUAMOS CON LA TIRA...

¿SUBEN LOS SUELDOS? ¡BASTA! LOS PRECIOS DE LOS ARTICULOS DE PRIMERA NECESIDAD, NO HAY 'NUNCA' DESOCUPADO!...



Los Pueblos Son Sabios

El 25 DE AGOSTO de 1983 agregó a la connotación histórica de empuje nacional, la de haberse convertido en el día de la Primer Protesta Pacífica: "cacerolazo y apagón". Una abrumadora mayoría de la población intervino tanto en Montevideo como en el interior del país, en esta serena pero firme protesta contra el régimen. Todo pueblo tiene un límite de tolerancia, de paciencia, de sufrimiento. El nuestro, ya cansado de promesas incumplidas, de penurias económicas, de desajuste, de hambre, de persecuciones: dijo BASTA! Y lo dijo en un lenguaje universal, inconfundible, expresado en forma directa y contundente. Fue la nueva versión del rechazo que ha expresado al régimen cada vez que ha sido convocado a las urnas. La ciudad apagó sus luces y en la oscuridad quedó muy claro, entre cacerolazos y bocinas, que una época había terminado. O mejor dicho, que empieza una nueva época, en la que el pueblo unido, reclama el derecho de ser protagonista en la historia de su país. Así, el 25 DE SEPTIEMBRE, una nueva protesta, tan intensa como la primera, aún más espontánea sacudió la ciudad. Esta vez incluso tenía más razones para protestar: el despojo del "tarifazo", la liberación de salarios, la discriminación de aumentos, etc. Dos "25" para la mejor historia de la resistencia de nuestro pueblo que, perdida toda esperanza en "diálogos" y promesas, ha visto llegar la hora de luchar unido por las reivindicaciones que le han sido negadas.

INTERNACIONAL Folha da Tarde

Centenas de prisões no protesto uruguaio

PORTO ALBRE
26 de Agosto de 1983.

★ INTERNACIONALES

A manifestação começou depois das 22 horas de antecoltem, quando já terminara a jornada de protesto convocada pelos partidos políticos com adesão quase unânime da população. Nas principais cidades do país, as ruas ficaram vazias durante duas horas e, a partir das 8 da noite, todas as luzes se apagaram e as pessoas bateram panelas durante 15 minutos. Nos subúrbios da capital, manifestantes queimaram automóveis ergueram pequenas barricadas, enquanto na Avenida 18 de Julio, camions de automóveis tocavam suas buzinas

CLARIN ★ Buenos Aires, lunes 26 de setiembre de 1983

**BUENOS
AIRES**
(26/9)

MONTEVIDEO, 25 (ANSA, AP y UPI). — Un estruendoso y masivo golpeo de cacerolas y un general apagón se concretó, a partir de las 20 de hoy, en Montevideo como respuesta a la convocatoria a una jornada de protesta contra el gobierno militar realizada por los partidos políticos y organizaciones sociales y gremiales. En horas del mediodía, una nutrida manifestación por el centro de la ciudad — organizada por estudiantes universitarios — había congregado a cerca de 80 mil personas que expresaron su cuestionamiento al régimen.

Fragments de información de las jornadas, que bajo grandes titulares apareció en países vecinos.—

Puntualizaciones

Con respecto a las medidas de protesta asumidas por el gremio de Ancap el día 16 de setiembre queremos reiterar:

El Plenario Intersindical de Trabajadores (PIT) resolvió para esa fecha convocar a todos los trabajadores del país a una gran Jornada Sindical de Protesta. Como medidas concretas, el Secretariado Ejecutivo del PIT propuso y fué aceptado: a) UNA MEDIDA MINIMA UNITARIA que consistía en 10^o de silencio; b) cada gremio podría realizar las medidas que su realidad organizativa le permitiera. Es decir que la propuesta del punto (a) era solo una medida mínima: menos de eso NO, más allá de eso todo lo que se pudiera realizar. En base a ese marco de referencia, nuestro sindicato estudió las posibilidades de cada planta, resolviendo previa consulta al gremio, 10^o de PARO en Of. Centrales y Capurro y PARO CON RUIDO en el caso de la planta LA Teja, que llevó una propuesta al Barrio para que éste acompañara nuestra protesta haciendo ruido desde sus casas. Nuestro gremio se adhirió así a la Jornada de protesta que entre otros puntos planteaba: un aumento de salario de \$2.500 para sueldos menores de \$14.870; subsidio a la Canasta Familiar; reajuste salarial cada 3 meses de acuerdo al costo de la vida. Se planteaba la concurrencia al Ministerio de Trabajo y la realización de una Conferencia de Prensa (esta última fué prohibida).--

Aclaración

El día 16 de Setiembre se realizó una jornada a nivel nacional en la que nuestro sindicato participó realizando las medidas conocidas. En conocimiento de esta jornada, la Gerencia solicitó a los respectivos jefes la confección de listas en las cuales figurara el personal adhirido a dichas medidas. Al evaluar las circunstancias especiales que rodean al trabajador público HOY, se fijó el criterio de negar la participación en el paro, si se concretaba la "pasada de lista" ordenada.

Decimos HOY, porque desde 1976 hay un Acta Institucional N°7 que amenaza nuestra seguridad laboral, al disponer el pase a disponibilidad "por razones de servicio" (razones que todos sabemos encubren otra realidad). Esta se suma a la ley de Asociaciones Profesionales que nos excluye e impide formar un sindicato legal y más aún realizar paros.

Valoramos que de aceptar la realización del paro, nos hacíamos blanco de seguras sanciones, lo que no es positivo en momentos en que el movimiento sindical está dando sus primeros pasos. Estos deben darse seguros, evitando "heroísmos" estériles. Más nos sirve reservar ese heroísmo y esfuerzo para ampliar la participación en el sindicato y fortalecerlo para dar así nuevos pasos. Esto es lo que explica porque HOY no queremos asumir responsabilidad en el paro frente a las jefaturas, a diferencia de lo que hacíamos los trabajadores hace diez años.

Los ecos de una única voz

En el marco de la Jornada Nacional de Protesta Sindical organizado por el P.I.T el día 16 de Setiembre pasado, el Sindicato de Ancap dió nuevamente muestra del grado de desarrollo que ha alcanzado y de su probada capacidad de lucha. Decididamente comprometidos con la línea programática del Plenario Intersindical, habíamos puntualizado días antes — a través de un volante a nuestros compañeros — la posición solidaria de nuestro gremio a todo tipo de medida surgida del consenso unitario de todos los trabajadores. De tal forma, cuando la medida de lucha fue tomada en el ámbito natural de decisión, nuestro sindicato estuvo como siempre en primera fila, apoyándolo, publicitándolo, explicándolo y haciéndolo efectivo.

jornada sindical

Excelente Demostración

La efectivización de la medida en cuanto al tipo de medida a tomar correspondió al plenario general de delegados del sindicato. Cada lugar de trabajo adoptó, de acuerdo a sus características particulares, la medida de lucha más efectiva. Hubo lugares de trabajo donde el paro silencioso fue la clara manifestación de protesta de los trabajadores. En otros sitios de Ancap, el paro fue acompañado por ruido. En la planta de La Teja, sobre las 10 de la mañana, un ruido atronador partió de los talleres de Mantenimiento y de todos los sectores de la Refinería. En la planta de alcoholes de Capurro se registró una adhesión casi unánime a la jornada a pesar de los controles represivos que son norma en aquella planta. Oficinas centrales adoptó y llevó adelante la medida con gran participación de compañeros.

Así pues, de una u otra forma, y a pesar de las medidas de vigilancia dispuestas por el Ente, la Jornada de protesta se llevó a cabo en vastísimos sectores. (PORCENTAJES: CENTRO 60%, CAPURRO 80%, LA TEJA 95%)

Una gran experiencia

Uno de los hechos más destacables y significativos de la Jornada de Protesta fue la participación de los vecinos del Barrio LA TEJA. Convocados por los trabajadores de Ancap a acompañar sus medidas gremiales con un intenso caceroleo en la zona, los vecinos adhirieron solidarios. A las 10 de la mañana, coincidiendo con nuestro paro, el barrio La Teja tradujo en gran "ruido" su solidaridad en la lucha. De esta forma, sindicato y vecinos, perfiles de una misma realidad: el pueblo trabajador, reafirmaban una sólida unidad. Muchos trabajadores y vecinos, recordamos emocionados una jornada similar cuando hace 10 años, resistiendo al golpe de Estado, entonamos juntos el himno Nacional ante las tanquetas del régimen.

Nuestras bases programáticas jerarquizan este tipo de acciones considerándolas básicas para alcanzar objetivos que nos son comunes. Por tanto, no solo insistiremos y reforzaremos este criterio, sino que trataremos de impulsarlo como principio general para todo el sindicalismo uruguayo.

EL PUEBLO UNIDO JAMAS SERA VENCIDO!!

La jornada sindical

23/IX/83 del pasado 16

El pasado viernes 16 se cumplió la jornada de protesta sindical convocada por el Plenario Intersindical de Trabajadores (PIT) logrando una respuesta importante de los distintos sectores laborales.

CORREO realizó un relevamiento preliminar de lo sucedido en los principales gremios, pudiendo comprobar lo siguiente:

En los BANCOS PRIVADOS la medida se aplicó con un altísimo porcentaje de éxito. Incluso, en algunos bancos los funcionarios entregaban a los clientes volantes explicativos de su actitud. Todo ello sin incidentes.

En la BANCA OFICIAL también se cumplieron los minutos de silencio por lo que con algo de menor éxito en algunas dependencias del Banco de la República.

En ANCAP y ANTEL el porcentaje de funcionarios que lo cumplieron fue también alto.

En las dependencias de UREFI (Caja de Jubilaciones) la gran mayoría de funcionarios cumplieron lo prescrito. Incluso se suscitó un problema con los cajeros que en un momento mayor abandonaron las cajas por 10 minutos.

Los trabajadores de la Babida se plugaron en su gran mayoría, incluidos los repartidores cajeteros.

Los obreros de la Construcción tam-

bién se sumaron a incluso realizaron una concentración de unos 400 personas frente al Palacio Negro que trajo como consecuencia que 20 de ellos fueran detenidos por la policía.

Los trabajadores del premio de la Salud (Sanatorios) realizaron concentraciones de media hora por turno en los salones de sus lugares de trabajo, cuidando de no resaltar en ese lapso la atención a los internados.

Las compañías de Transportes Colectivos de Montevideo no detuvieron sus servicios. Sin embargo en los departamentos, se pudo constatar la aplicación de la medida de protesta en la empresa ONDA.

Los funcionarios de la Intendencia de Montevideo también participaron de la protesta. Se dio en este caso un episodio peculiar: en el salón de actos se estaba desarrollando un encuentro de agrónomos con la participación de delegaciones extranjeras. Justamente a las 18 horas comenzaba su intervención un delegado brasileño, cuando ve que la concurrencia se levanta y deja el salón. Fue preciso que alguien se le acercara y le explicara que no se trataba de un desaire sino de otra cosa que nada tenía que ver con él. Al ser informado, el agrónomo brasileño también se plegó y diez minutos más tarde reanunció su disertación.

El Autoritarismo Que no Cesa

Un tema que conviene analizar. Si las autoridades de Ancap encomendaron elaboración de listas a los jefes para obtener un panorama de la adhesión de los trabajadores del Ente a la jornada sindical de protestadel 16, y se basan efectivamente en esas listas, se estan haciendo "trampas al socialitario" como se dice vulgarmente, para la valoración de lo ocurrido. Hoy podemos decir con orgullo que los trabajadores de Ancap somos participantes activos de la historia de nuestro pueblo. En el marco de esta aseveración, digamos que el apoyo a la medida del PIT fue prácticamente unánime en las plantas y muy elevado el % de participación en el Edificio Central, donde en algunos pisos participaron casi todos los funcionarios. La medida que tomó la autoridad de Ancap, de poner en manos de los jefes un ANGEA tan peligrosa como lo fue la elaboración de listas, no los dió resultado para sus objetivos.

DENUNCIAMOS que estas listas fueron confeccionadas a criterio de los jefes y se dióron situaciones insólitas: por ejemplo, en secciones donde el paro fue unánime, los jefes presionaron a los funcionarios para que dijeran que no habían parado y en otras secciones donde el paro también fue total, los jefes presionaron a la gente para que dijeran que habían parado (en un taller donde el paro fue total, un capatáz mandaba en la lista el nombre de un solo operario con el cual tiene problemas personales). Estos son algunos ejemplos de las decenas de situaciones insólitas que ocurrieron en todo el organismo por culpa de la resolución de confeccionar listas. Compañeros: lo más probable es que nos castiguen con medidas represivas como traslados, sanciones económicas, amenazas de hacernos perder el empleo, etc., pero deben saber que con todo esto no podrán hacer callar nuestra protesta por nosotros, por nuestra familia, por nuestros hijos, junto a todos los trabajadores del país, junto a la Federación y a todo el movimiento de trabajadores públicos y al PIT por salarios justos y LIBERTADES. Porque somos conscientes de que debemos salir de esta situación, hoy luchamos y lo seguiremos haciendo, a pesar de las listas negras y las medidas represivas.

¡ También Protestan!

ADHESION?

EL viernes 16 a las 10 horas, notamos en las plantas industriales y en el edificio Central, que los Gerentes y las máximas autoridades del Ente, abandonaron sus cómodos escritorios y se dedicaron a recorrer calles, secciones y pasillos. ¿Será que se adhirieron de esta forma a la Jornada Sindical de Protesta? ARRIBA COMPAÑEROS: ¡ TRIUNFAMOS!

ESTA BOLEFIN ES TUYO; LEE, JUZGA, COMENTA Y DIFUNDELO

LA UNIÓN HACE LA FUERZA

Durante las jornadas del 22 y 29 de Agosto pdo., los trabajadores de Planta Capurro supimos demostrar nuestra disconformidad con el servicio de Comedor y el "carrito" (panadero) a través del boicot masivo a los mismos. La medida, originada en el justo rebelamo contra los precios abusivos, lo reducido de las porciones y la mala calidad de las comidas, fue el corolario de un largo período de vanos intentos de muchos compañeros que bien intencionados se acercaron a la oficina de RR Industriales y lo único que consiguieron fué un mero palabrerío que nunca se tradujo en reales mejoras. Agotado el camino del diálogo y demostrada en la práctica la inutilidad de las iniciativas individuales frente a jorarquías que trás su demagogia esconden un absoluto desprecio por nuestra situación, los trabajadores comprendimos que el único camino que quedaba era el de la lucha solidaria, a través de una medida colectiva. Y los hechos nos dieron la razón, demostrando una vez más, que soló a través de medidas de este tipo arrancaremos a la Ancap nuestra patronal éstas y todas las conquistas que como trabajadores debemos obtener. Lo del título: "La unión hace la fuerza". Frente a la unión demostrada por los trabajadores, Ancap cede y se rescinde el contrato con el concesionario en Planta Capurro y Oficinas Centrales.

Si bien formalmente, el concesionario fue el que pidió dicha rescisión (aduciendo que el comedor no le daba beneficios) es claro que el boicot determinó la retirada del mismo.

Hemos dado un paso importante. Se puso en el tapete la injusticia de una situación que estamos soportando, se echó al concesionario y se logró que Ancap empezara a considerar la posibilidad de administrar ella misma, los servicios de comedor y carrito en Planta Capurro y Oficinas Centrales.

Pero a no engañarnos, que todavía estamos a mitad de camino. Durante 3 semanas se nos ha mantenido sin comedor ni carrito y sin derecho a utilizar los 45 minutos para salir a comprar alimentos. Esta actitud discrimina entre Oficinas Centrales y Capurro pues en el centro se permitió salir a los funcionarios, pretendiendo evidentemente intimidarnos por el boicot realizado.

El miedo a nuestra unión y a nuestra lucha los hace tomar medidas de represalia y frente a ellas, la única alternativa es unirnos aún más y redoblar nuestra lucha.

Recién el 26 de Setiembre se inaugura un servicio provisio que más que solución parece una burla por lo elevado de sus precios. Es lamentable que las autoridades hayan necesitado 3 semanas para "cranear" este engendro, que además del problema de los precios no suple la ausencia del carrito y está desperdiciando las instalaciones, de costo multimillonario, de un comedor completamente equipado como el que tenemos en Capurro. La indiferencia con que hemos respondido los trabajadores al nuevo servicio es la mejor prueba de nuestra opinión al respecto.

La situación no está del todo definida por lo que debemos mantenernos expectantes frente a la marcha de los acontecimientos para que no se desconozcan nuestros derechos. Para ello debemos tener bien clara nuestra

posición. Como trabajadores entendemos al comedor y al carrito como un beneficio para los funcionarios y más aún en la actual situación de pérdida constante del poder adquisitivo de nuestro salario. Sus precios deben ser accesibles para que TODOS los funcionarios tengan posibilidad de usarlo. No se puede volver a repetir lo que sucedía con los concesionarios, (situación en la cual sólo el 20% de los funcionarios (incluidos los jefes) utilizaba el servicio. No alcanza con que figure un viático de comida en el sobre del sueldo, pues es bien sabido que en la actual situación económica no podemos darnos el lujo de reservar el viático para gastarlo en el comedor, sino que tenemos que volcarlo para todos los gastos de nuestra familia. Por lo tanto no estamos de acuerdo en que empresaríonómica alguna utilice el servicio con fines de lucro, más aún teniendo en cuenta que todas las instalaciones, equipos y utensilios son propiedad del organismo así como el mantenimiento de los mismos y los servicios de gas y electricidad están a su cargo y por lo tanto son pagados con la riqueza que genera nuestro trabajo. Como trabajadores, pensamos que los únicos que podemos hacer que el comedor se convierta en un real beneficio para el funcionario somos nosotros mismos, por ser los directos interesados en su buen funcionamiento, teniendo en cuenta además, la experiencia negativa de las comisiones de comedor designadas jerárquicamente por Ancap.

Por todo esto exigimos:

- Incorporación de los comedores de Capurro y O. Centrales a la Institución.
- Comisiones de control en todos los comedores de Ancap elegidas por los trabajadores.

Solo los trabajadores, luchando unidos en torno a nuestra Federación lograremos que se concreten estas reivindicaciones.

Del Uso de Los Recursos Productivos

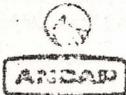
Es increíble lo que ocurre en la Planta de Capurro desde el 25 de Julio al 25 de Setiembre. ¿De qué se trata? Resulta que tenemos una planta de Alcohol que no producía alcohol. Como todos los trabajadores de la planta pudimos apreciar LA FABRICA ESTUVO PARADA y no por razones de mantenimiento ni operativas: no producía alcoholes por incapacidad de las gerencias, dado que se esperó a terminar el stock de algunas materias primas para recién gestionar su importación. PREGUNTAMOS: ¿no se pueden prever cosas tan sencillas como estas? o ¿caso se trata de desvalorizar este sector para venderlo más barato? EXIGIMOS que se tomen las medidas necesarias para evitar que ocurran estas cosas y denunciemos que este tipo de negligencias o manobras dañan seriamente la economía de ANCAP y del país; ...y nosotros bien sabemos quién paga los platos rotos.

LEE, JUZGA, COMENTA Y DIFUNDE ESTE BOLETIN, ES TUYO.

SEGURIDAD INDUSTRIAL

¿A QUE SE DEBE QUE OCURRAN ALTO NÚMERO DE ACCIDENTES DE TRABAJO? Esta es una pregunta a la que los trabajadores debemos encontrar una respuesta. Según sabemos, en las plantas existen comisiones de Seguridad. ¿Cuál es el funcionamiento de dichas comisiones? ¿Qué medidas concretas se toman para disminuir el número de accidentes? Particularmente, creemos que no se le presta la atención necesaria al tema de la Seguridad Industrial. Por ejemplo, no se desarrolla una campaña educativa, explicativa, propagandística como se debiera desarrollar. Tampoco se realizan inspecciones técnicas periódicas sobre las maquinarias y equipos de producción y específicamente de seguridad, como debiera realizarse. Estamos trabajando en plantas inseguras. Si un técnico en seguridad industrial hiciera una recorrida por las secciones y calles de las plantas, podría hacer sin lugar a dudas, una larga lista de elementos realmente peligrosos para la integridad física de los trabajadores. Creemos que no se están haciendo suficientes esfuerzos en cuanto a una real campaña de Seguridad Industrial para la que incluso no ha sido creado un Departamento específico. Por tanto, no es extraño comprobar que las denuncias efectuadas en materia de falta de equipos de seguridad, vestuario, etc., aún no han sido atendidas.

Licitacion



Bicicletas



UN EJERCICIO DE HUMOR

En Departamento Médico- Fisioterapia existe (existía) una bicicleta terapéutica. La misma es utilizada por los compañeros para su eventual tratamiento. Actualmente, la bicicleta ha sido trasladada a la oficina del Sr. Capitán Moliterni para su uso particular. Este, a raíz de una fractura de tobillo, necesita de la bicicleta para recuperarse. Por tal motivo, los compañeros que necesitan de la bicicleta terapéutica para recuperarse, deberán esperar hasta lo que esperamos sea una pronta recuperación del capitán. Porque, donde manda Capitán....

Lo que está mal

En el correr de estos días se están realizando las "CALIFICACIONES" — por parte de las respectivas jefaturas. Es por todos conocido, las irregularidades que se han dado y se seguirán dando en la medida que se continúe con el actual sistema. En éste, el futuro del trabajador depende exclusivamente de la opinión de su jefatura. Queda así enteramente a disposición del subjetivismo que ésta pueda o no imprimirle al juicio que haga. Las calificaciones en estas condiciones, han sido usadas en muchos casos como instrumentos de represión y hasta de venganza, sin tener en cuenta las reales capacidades y comportamiento del trabajador. Como trabajadores, como generadores de la riqueza, debemos reivindicar nuestro derecho a la participación en todo lo que atañe a nuestros intereses. No podemos permitir que los jefes, que en muchos casos no tienen ni siquiera cabal idea de lo que pasa debajo de ellos, decidan arbitrariamente y sin posibilidad de apelación el futuro de sus subordinados.

Es por ésto, que levantamos una vez más una de las banderas de nuestro programa: exigimos COMISIONES OBRERAS DE CONTROL SOBRE LAS CALIFICACIONES. Los trabajadores tenemos el derecho de controlar nuestras calificaciones y de esta forma defender nuestros intereses y evitar el posible abuso de las jefaturas. Nuestra propuesta es que las jefaturas hagan un borrador de las calificaciones y que luego éstas sean — por una — discutidas con una delegación elegida por los trabajadores de la sección correspondiente.

Arbitrariedad

EL SENTIDO DE JUSTICIA DEL DIRECTORIO

A raíz del cuestionario realizado el año pasado por Auditoría sobre el comedor de La Teja serían sancionados nueve compañeros y compañeras. Su culpa es haber denunciado la existencia de diferenciaciones e irregularidades en el comedor, pero negándose a dar nombres. Mientras esto sucede, el Sr. Amarante (que es el principal responsable de todas las irregularidades que se dan en el comedor de la planta, denunciadas por la gran mayoría de los entrevistados) sigue intocado e incluso se habla de su posible nombramiento como coordinador general de los tres comedores de Centro, Capurro y La Teja.

COMARCARA CON LAS FINANZAS DE TU SINDICATO. LOS TRABAJADORES SOMOS EL UNICO SOSTEN ECONOMICO Y DEBEMOS ESTAR AL DIA.

OTROS GREMIOS

ONDA: Los trabajadores de esta compañía de omnibus, luego de una magnífica actividad sindical lograron que la patronal tuviera en cuenta sus justos reclamos. En cumplimiento de medidas adoptadas en asambleas multitudinarias, los trabajadores de Onda hicieron sentir el peso de la unidad de su gremio. Fueron paulatinamente endureciendo sus medidas de lucha; a partir de 15^o de ruido y bocinazos en paros que se repetían sistemáticamente 4 o 5 veces al día, fueron llegando a media hora de paro (en talleres y oficinas) llegando a plantear una medida de 12 horas de paro para el día 16 de setiembre si no se atendía su reclamo. Antes de cumplir el plazo provisto, la patronal accedió otorgarles un incremento salarial de Bs 1.000 a cada funcionario. SALUDAMOS A LOS COMPAÑEROS POR SU LOGRO.

BANCO DE CREDITO: Los funcionarios de este banco cumplen su labor con un brazalete en que se indica su reclamación salarial y han puesto folletos explicativos de su situación en los mostradores del banco.

UREFI: En represalia por la medida de paro realizada por casi todos los funcionarios (destacándose la de los cajeros y del personal de Contaduría) fue abierto un numario y reducido a la mitad el sueldo de setiembre de 30 empleados.

NUESTRA COMISION DE RELACIONES SINDICALES OBTUVO UNA EXTENSA NOMINA DE GREMIOS QUE PARTICIPARON EN LA MEDIDA DE LUCHA DEL DIA 16 CON UNA REFERENCIA CONCRETA DE LAS MEDIDAS ADOPTADAS. RAZONES DE ESPACIO ASI COMO POR NO QUERER INCURRIR EN DIFERENCIACION ALGUNA CON EL RESTO DE SINDICATOS QUE ACOMPAÑARON MASIVAMENTE EL PARO, HACEN QUE NO PULIQUEMOS DICHO MATERIAL.

ASOCIACION DE MAESTROS

El sábado 3 de setiembre, se celebró en el centro de Ex-Alumnos del Instituto Juan XXIII, la asamblea constitutiva de la ASOCIACION DE MAESTROS DEL URUGUAY (ADEMU).

MAS EN LA ENSEÑANZA

El pasado sábado quedó constituida la séptima asociación profesional del sector de la enseñanza. En esta ocasión se trató de la Asociación de Funcionarios del Instituto Poveda (Colegio y Liceo), ha-

METALURGICOS

También en el sector metalúrgico se viene desarrollando la organización gremial. El pasado día 10 quedó constituida la respectiva asociación profesional de la empresa Laiza.

CUTCSA

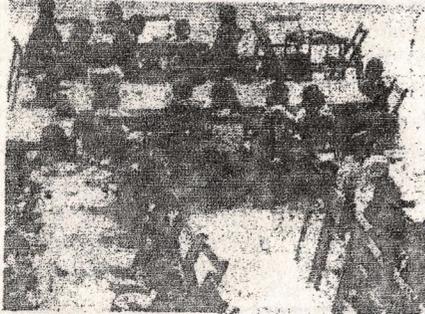
Se realizó el 17 de agosto en la sede de AFCASMU la asamblea constitutiva de la Unión de Trabajadores de CUTCSA. Asistieron al acto 180 trabajadores de la empresa, expresándose preocupación por los guardas que quedan sin trabajo al entrar en línea mietos en los cuales el chofer cumple también las tareas del cuanta.

SUCESOS EN SINTESIS

LA MILITANCIA GREMIAL NO PUEDE CONVERTIRSE EN UN DELITO SIEMPRE QUE SEAMOS FUNCIONARIOS PUBLICOS.

Una tarea que importa

Se está llevando adelante en el Barrio de La Teja, una obra social de profundo contenido humano. Distintas agrupaciones e instituciones sociales, religiosas, sindicales, deportivas, junto a un importante grupo de profesionales universitarios, han instalado provisoriamente en la sede del Club Progreso un COMEDOR INFANTIL. Concurren al mismo unos 70 niños de la zona y es interés de los organizadores ampliar este cupo, así como extender la atención prestada a los niños en los campos



médico, psicológico, pedagógico, creativo. Nuestro sindicato ha estado atento desde el primer momento a esa excelente iniciativa y ha organizado una campaña de colaboración que se ha traducido en entrega de alimentos. Creemos que es viable la instrumentación de un apoyo permanente a esta obra y en tal sentido exhortamos a todos los compañeros a prestar su colaboración en la campaña que oportunamente propondremos.

La unidad de nuestro gremio con el Barrio de La Teja, plasmada en actos de solidaridad en la lucha, debe extenderse a todas las manifestaciones que como en este caso, apuntan hacia un encuentro humano tan importante.

A N T O R C H A

NUESTRO BOLETIN ES UNA TRIBUNA ABIERTA A TODOS LOS COMPAÑEROS DEL GREMIO. EN UNA EPOCA DONDE LOS DERECHOS DEL TRABAJADOR NO SON RECONOCIDOS Y ESTAN CERRADOS TODOS LOS CAMINOS DE DIALOGO "ANTORCHA" OFRECE SU MODESTO APORTE PARA QUE LA VOZ DEL TRABAJADOR SEA OIDA Y CONOCIDA POR EL RESTO DE LOS COMPAÑEROS PARA QUE, UNIDOS SOLIDARIAMENTE, DERROTE LOS AL AUTORITARISMO IMPERANTE.

ESTE BOLETIN ES TUYO; LEE, JUZGA, COMENTA Y DIFUNDELO.